Берестовский А.М.
Подписан: Берестовский А.М.
DN: C=RU, OU=Директор, O="БПОУ ""ТИПК""", CN=Берестовский А.М., E=tsht_tara@mail.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.03.02 09:37:53+06'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

Приложение 3
к коллективному договору

Министерство образования Омской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области «Тарский индустриально-педагогический колледж»
(БПОУ «ТИПК»)

СОГЛАСОВАНО
общим собранием работников БПОУ «ТИПК»
(протокол от 12.02.2021 № 2)

УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ «ТИПК»
_____А.М.Берестовский
12.02.2021

Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации БПОУ «ТИПК» **учтено.**
(протокол от 28.01.2021 № 1)

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКОВ

г. Тара, 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам, в дальнейшем – «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 «273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения об оплате труда работников БПОУ «ТИПК», Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников и обучающихся образовательного учреждения, и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители);
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение ребенка;
- заболевание сотрудника;
- стихийные бедствия;

- в связи с юбилеем 50,55, 60 лет (все категории работников);

- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенное влияние на материальное положение сотрудника.

2.2 Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения по согласию с Управляющим советом Учреждения и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1 Материальная помощь, выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

3.2 Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения

4.1 Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2 Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3 Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из средств от приносящей доход деятельности.

4.4 Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

Коваль Виктор Сергеевич, БПОУ «ТИПК», главный бухгалтер, 8(38171) 2 – 35 – 71