

Министерство образования Омской области  
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Омской области «Тарский индустриально-педагогический колледж»  
(БПОУ «ТИПК»)

---

Россия, Омская область, Тара, улица Лихачева, 2, 646532,  
+7 (38171) 2 05 62, [tsht\\_tara@mail.ru](mailto:tsht_tara@mail.ru), [post@tsht-tara.omskportal.ru](mailto:post@tsht-tara.omskportal.ru),  
<http://типк.рф>

СОГЛАСОВАНО

общим собранием работников и  
обучающихся БПОУ «ТИПК»  
(протокол от 31.08.2023 № 5)

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ «ТИПК»

\_\_\_\_\_  
А.М.Берестовский  
01.09.2023

Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации БПОУ «ТИПК» учтено.  
(протокол от 30.08.2023 № 13)

**Положение**  
**о приобщении к общественно-полезному**  
**труду обучающихся / слушателей**  
**бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения Омской**  
**области «Тарский индустриально-**  
**педагогический колледж»**

г. Тара, 2023 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральный закон «Об образовании Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (редакция от 04.08 2023г.);

- Федеральный закон № 479-ФЗ от 04.08.2023 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

- постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163 (редакция от 20 июня 2011 года) «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными опасными условиями труда при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»;

- постановлением Министерства труда России от 7 апреля 1999 года №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъёме и перемещении тяжести вручную»;

- постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2000 года «Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения отдыха и оздоровление детей и молодёжи»».

## **II. Основная часть**

2.1. Общественно-полезный труд — это любой вид труда, доступный для выполнения обучающимся без специальной профессиональной подготовки, приносящий пользу, имеющий активное и творческое воздействие на окружающую действительность, совершаемый без оплаты, т.е. на общественных началах.

2.2. Общественно-полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования и связи с реализацией права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся.

2.3. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.4. Привлечение несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду осуществляется с письменного согласия родителя (законного представителя) обучающегося, которое действует весь период обучения в колледже (Приложение 1).

2.5. Привлечение совершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду осуществляется с их письменного согласия, которое действует весь период обучения в колледже (Приложение 2).

2.6. Обучающиеся при выполнении общественно-полезной работы должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие возрасту и состоянию здоровья.

2.7. От общественно-полезной работы могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинских справок и иных уважительных причин.

#### *Основные задачи*

Основными задачами общественно-полезного труда обучающихся является:

2.8. Формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплин.

2.9. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений, знаний, практического опыта получаемых в процессе профессионального образования и профессиональной подготовки.

2.10. Самообслуживание обучающихся по наведению частоты и порядка в здании образовательной организации и учебных кабинетах.

2.11. Оказание обучающимися образовательной организацией посильной помощи благоустройстве техникума и прилегающей к ней территории.

#### *Содержание и организация общественно-полезного труда*

2.12. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- учёт интересов и возрастных особенностей обучающихся;
- единство учебной и воспитательной работы;
- общественно полезная направленность;
- творческая инициатива и самостоятельность обучающихся.

2.13. Главными направлениями общественно-полезного труда являются:

- общественная работа-активное участие в работе группы, в организации внутриколледжных и групповых мероприятий, художественные самодеятельности спортивной работе;
- дежурство, участие в субботниках на территории колледжа на закреплённой территории;
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и частоты в учебном кабинете, в мастерской, лаборатории, уборка рабочего места при выполнении лабораторно-практической работы или задания на учебной, производственной практике, комнате в общежитии, уход за растениями);
- генеральная уборка помещений учебного корпуса и общежития колледжа (коридоры, актовый зал, кабинеты, мастерские, лаборатории, комнаты) по графику (мытьё стен, подоконников, учебной мебели).

2.14. Общественно-полезный труд организуется и проводится куратором группы, мастером производственного обучения, воспитателем,

комендантом общежития согласно утверждённых графиков. График работ может корректироваться с учётом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

2.15. Освобождение обучающихся от общественно-полезного труда осуществляется при наличии у обучающихся противопоказаний физическому труду.

2.16. С учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда (учебная, производственная практика).

2.17. В ходе организации общественно полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- профилактику наркомании токсикомании алкоголизма злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний;
- развития и волонтерского движения, научные исследовательской и экспериментальной деятельности;
- проведение шефской работы по оказанию посильной помощи социально незащищенным слоям населения (ветераны военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
- организацию работу кружков культурно-эстетической, краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности.

#### *Общие требования безопасности*

2.18. Обучающиеся при выполнении общественно полезной работы должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режим труда и отдыха.

2.19. При выполнении общественно-полезной работы (субботник) должна быть медицинская аптечка, укомплектованная необходимыми медикаментами и перевязочными средствами для оказания первой помощи при травмах.

2.20. При несчастном случае руководитель общественно-полезной работы, (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом в администрацию колледжа.

2.21. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности

2.22. Куратор группы, мастер производственного обучения, комендант общежития организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормативами охраны труда, несут личную

ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

2.23. Запрещается привлечение обучающихся к работам противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

2.24. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

2.25. Руководитель общественно полезного труда обучающихся обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
- проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда;
- следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно- гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии санитарными нормами и правилами, утверждёнными постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 22 года «Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения отдыха и оздоровления детей и молодёжи».

### **III. Заключительная часть**

3.1. Вопросы, не урегулированные настоящим положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом колледжа и иными локальными нормативными актами колледжа.

3.2. Настоящее положение действительно до принятия нового положения.

СОГЛАСИЕ

родителя (законного представителя) на привлечение несовершеннолетнего к общественно – полезному труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, \_\_\_\_\_  
(ФИО родителя (законного представителя))

настоящим выражаю свое добровольное согласие на привлечение администрацией БПОУ «ТИПК» моего (ей) сына (дочери)

\_\_\_\_\_  
(ФИО несовершеннолетнего, дата рождения)  
к общественно – полезному труду, не предусмотренному образовательной программой в период обучения в колледже.

Виды общественно-полезного труда:

- дежурство по кабинету, по колледжу, в столовой;
- уборка аудиторий колледжа;
- генеральная уборка аудиторий колледжа;
- уход за растениями в аудиториях колледжа;
- мелкие хозяйственные работы;
- уборка в своих жилых помещениях (блоках) – для проживающих в общежитии
- участие в «субботниках» по благоустройству городской территории, территории колледжа, общежития
- участие в профилактических акциях

Ознакомлен (а) \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О. несовершеннолетнего обучающегося)

на привлечение к общественно-полезному труду согласен (а)/не согласен (а)  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О. родителя (законного представителя))

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего периода обучения в БПОУ «ТИПК»

СОГЛАСИЕ

на привлечение к общественно – полезному труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, \_\_\_\_\_  
(ФИО, дата рождения)

настоящим выражаю свое добровольное согласие на привлечение меня администрацией БПОУ «ТИПК» к общественно – полезному труду, не предусмотренному образовательной программой в период обучения в колледже.

\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О)

Виды общественно-полезного труда:

- дежурство по кабинету, по колледжу, в столовой;
- уборка аудиторий колледжа;
- генеральная уборка аудиторий колледжа;
- уход за растениями в аудиториях колледжа;
- мелкие хозяйственные работы;
- уборка в своих жилых помещениях (блоках) – для проживающих в общежитии
- участие в «субботниках» по благоустройству городской территории, территории колледжа, общежития
- участие в профилактических акциях

Ознакомлен (а)  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего периода обучения в БПОУ «ТИПК»